

# НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ КАК

СОСТАВНАЯ ЧАСТЬ И ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ ДЛЯ  
ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

**Митин**

**Сергей Николаевич**

Вице-президент СРО «Содружество проектных организаций»,  
Член экспертного совета Ассоциации «НОТЕХ»

Формирование кадрового потенциала в строительной отрасли — это комплексная задача, требующая системного подхода. Эффективные механизмы можно разделить на несколько ключевых блоков.

Ключевые принципы эффективной системы

1. Системность и долгосрочное планирование: Не разовые акции, а непрерывный цикл («школа — колледж/вуз — предприятие — повышение квалификации»).

2. Партнерство государства, бизнеса и образования: Ни одна из сторон не справится в одиночку.

3. Работа с имиджем отрасли: Строительство — это не просто «кирпичи таскать», это высокотехнологичная отрасль с цифровыми технологиями (BIM, дроны, роботизация).

4. Гибкость и адаптивность: Быстрое реагирование на новые технологии и меняющиеся требования рынка.

## Самые эффективные механизмы (комплексно)

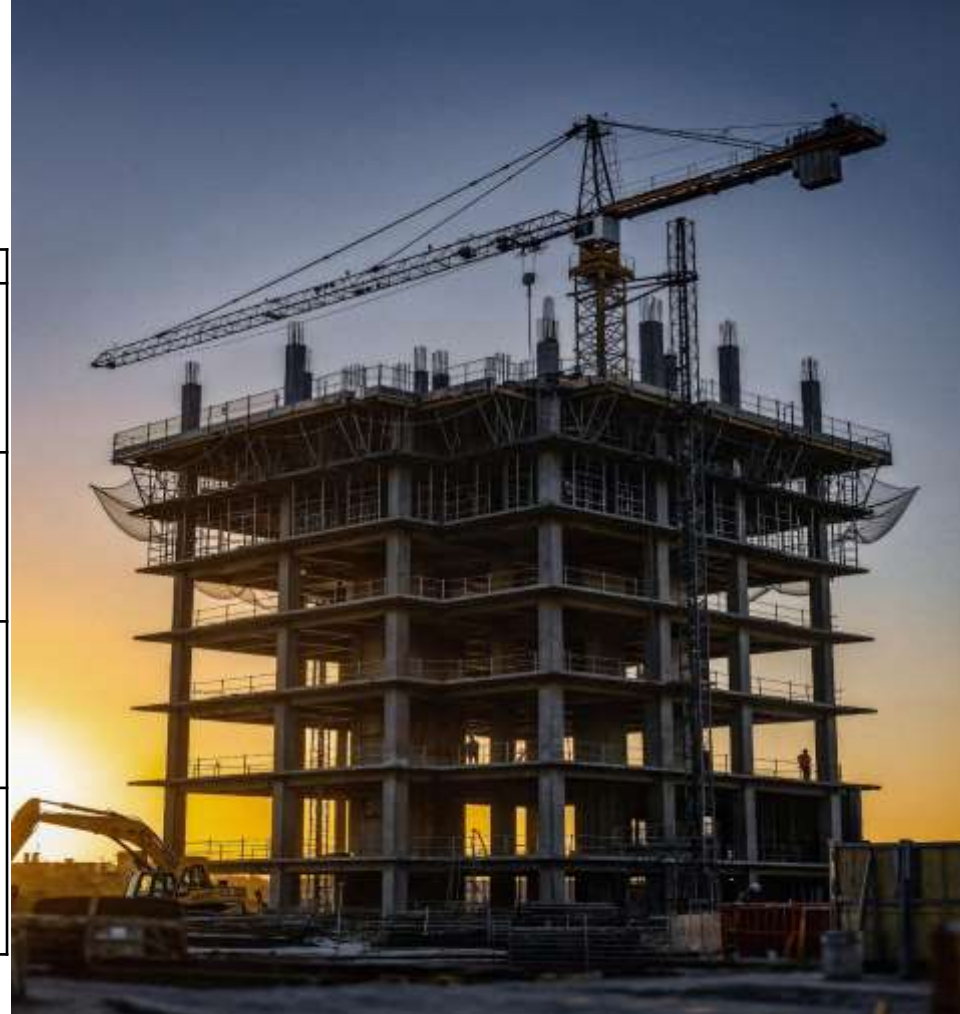
### 1. Работа с образовательной цепочкой: от школы до вуза

Механизм	Описание	Целевая аудитория
Ранняя профориентация	Профориентационные уроки, экскурсии на стройки и предприятия. Кружки и фаблабы (робототехника, 3D-моделирование). Олимпиады и конкурсы (например, «Юный архитектор»).	Школьники
Развитие СПО (среднего проф. образования)	Дуальное образование: Теория в колледже, практика на предприятии с наставником. Создание современных мастерских по стандартам WorldSkills. Государственные гранты и целевые субсидии для студентов строительных специальностей	Абитуриенты колледжей
Модернизация высшего образования	Интеграция с цифровыми технологиями: Обязательные курсы по BIM, автоматизации проектирования, управлению цифровым проектом. Привлечение практиков из бизнеса к преподаванию. Программы проектного обучения: Студенты работают над реальными кейсами от компаний.	



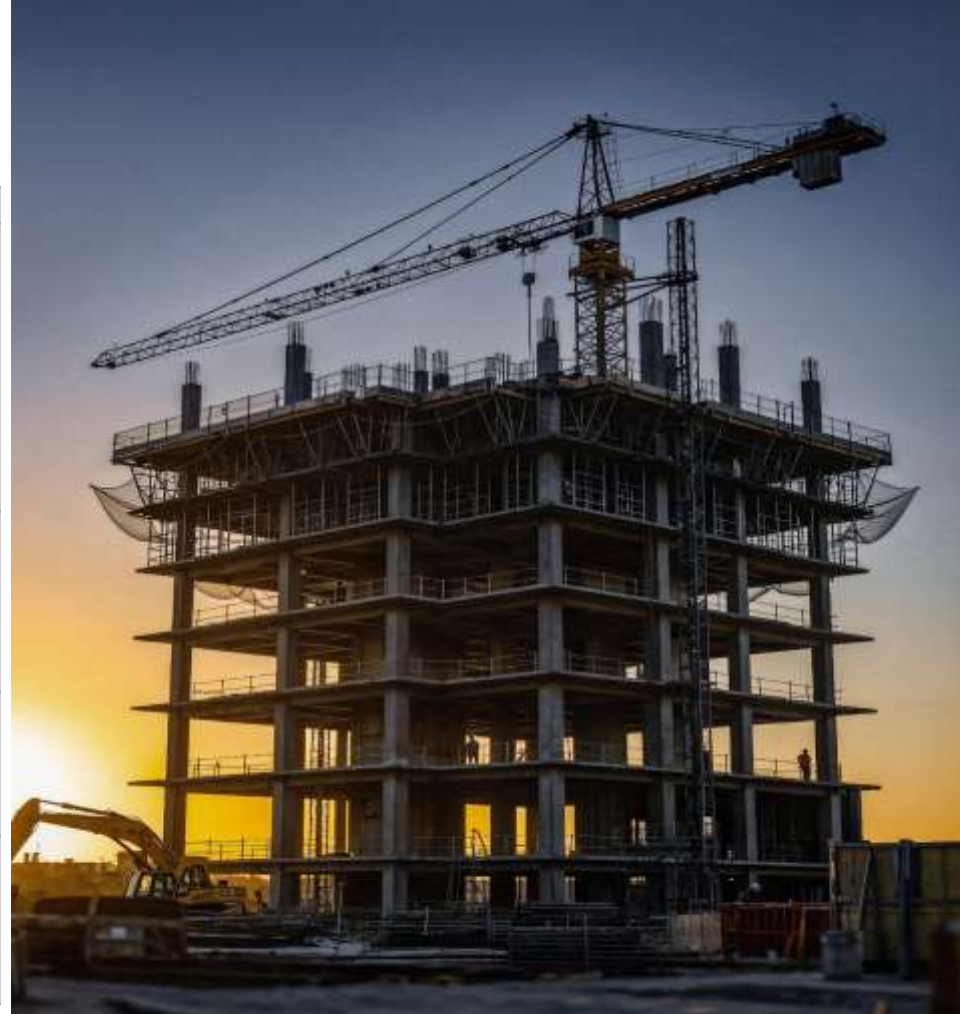
## 2. Механизмы привлечения и адаптации на предприятиях

Механизм	Описание	Преимущества
Целевое обучение	Компания заключает договор со студентом, оплачивает его обучение в обмен на обязательство отработать на предприятии несколько лет.	Гарантированный приток лояльных молодых специалистов.
Эффективная система наставничества	Закрепление опытного специалиста за новичком не только на период «выживания», а на весь период адаптации и профессионального роста.	Сокращение текучки, ускоренная интеграция, передача опыта.
«Биржи вакансий» и стажировки	Партнерство с вузами и колледжами для организации практик и стажировок с последующим трудоустройством.	Возможность «присмотреть» себе кадры заранее.
Программы жилищной поддержки	Ипотека с господдержкой для работников стройки, корпоративные программы аренды жилья, служебное жилье.	Решение ключевой проблемы, удерживающей людей в отрасли.



### 3. Механизмы удержания и развития персонала

Механизм	Описание	Результат
Непрерывное обучение и повышение квалификации	Корпоративные университеты и учебные центры. Программы переподготовки для освоения новых технологий (BIM-менеджер, специалист по лазерному сканированию). Поддержка получения дополнительного образования.	Повышение производительности, адаптивность компании к изменениям.
Четкая карьерная траектория	Прозрачная система грейдов и должностей, понятные критерии карьерного роста (не только вертикального, но и горизонтального).	Мотивация сотрудников, снижение текучки.
Достойная и конкурентная оплата труда	«Белая» заработная плата, система KPI и премий, привязанная к результатам проекта, а не только к срокам.	Повышение привлекательности работы в отрасли.
Корпоративная культура и социальный пакет	Программы ДМС, спортивные мероприятия, охрана труда, признание заслуг (доски почета, звания «Лучший по профессии»).	Укрепление лояльности, создание благоприятного климата.



#### 4. Государственные и отраслевые механизмы, к которым в том числе относится НОК

Механизм	Описание	Эффект
Национальные проекты и госпрограммы	Например, в рамках нацпроекта «Производительность труда» есть меры поддержки обучения сотрудников.	Стимулирование бизнеса к инвестициям в кадры.
<b>Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификаций (НОК)</b>	Создание современных профстандартов и центров оценки квалификаций. Подтверждение разряда и квалификации становится объективным.	Повышение общего уровня квалификации в отрасли.
Поддержка мобильности кадров	Программы «Работа в России», предоставление общежитий для вахтовиков.	Решение кадрового голода в отдаленных регионах.
Отраслевые чемпионаты (WorldSkills, AtomSkills)	Популяризация рабочих профессий, выявление лучших специалистов, установление высоких стандартов качества.	Повышение престижа рабочих профессий.

# Нормативная база Независимой оценки квалификации (НОК) и участники процесса

Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

- Национальное агентство развития квалификаций (НАРК)
- Совет по профессиональным квалификациям (СПК)
- Центры оценки квалификаций (ЦОК)
- Работник или соискатель

## Приказ Минтруда от 5 октября 2021 года № 673н

### 16.002 Профессиональный стандарт «Специалист технического заказчика»

Специалист технического  
заказчика  
(6 уровень квалификации)

Заместитель руководителя службы  
технического заказчика  
(7 уровень квалификации)

Руководитель службы  
технического заказчика (7  
уровень квалификации)

**Профессиональный экзамен, квалификация:  
Специалист технического заказчика**

#### ТЕОРИЯ

разработано **500** вопросов

в тесте **40** вопросов

**90** минут

для прохождения теста необходимо дать **30** правильных  
ответов

#### ПРАКТИКА

практические задачи

Максимальное время **30** минут

для сдачи практической части  
экзамена необходимо выполнить практические задания  
в соответствии с критериями

#### Шаг 1: Выбор квалификации и подача заявки

Кандидат (или его работодатель) находит в реестре Совета по профессиональным квалификациям (СПК) нужную квалификацию, например, "Специалист по техническому заказчику".

Выбирает аккредитованный Центр оценки квалификаций (ЦОК), который имеет право проводить оценку по этой квалификации.

Подает заявку и предоставляет необходимые документы (диплом, трудовая книжка, свидетельства о ДПО и т.д.).

Шаг 2: Заключение договора и оплата. Заключается договор на проведение независимой оценки квалификации. Оплата может быть произведена: Самим кандидатом либо Работодателем (чаще всего).

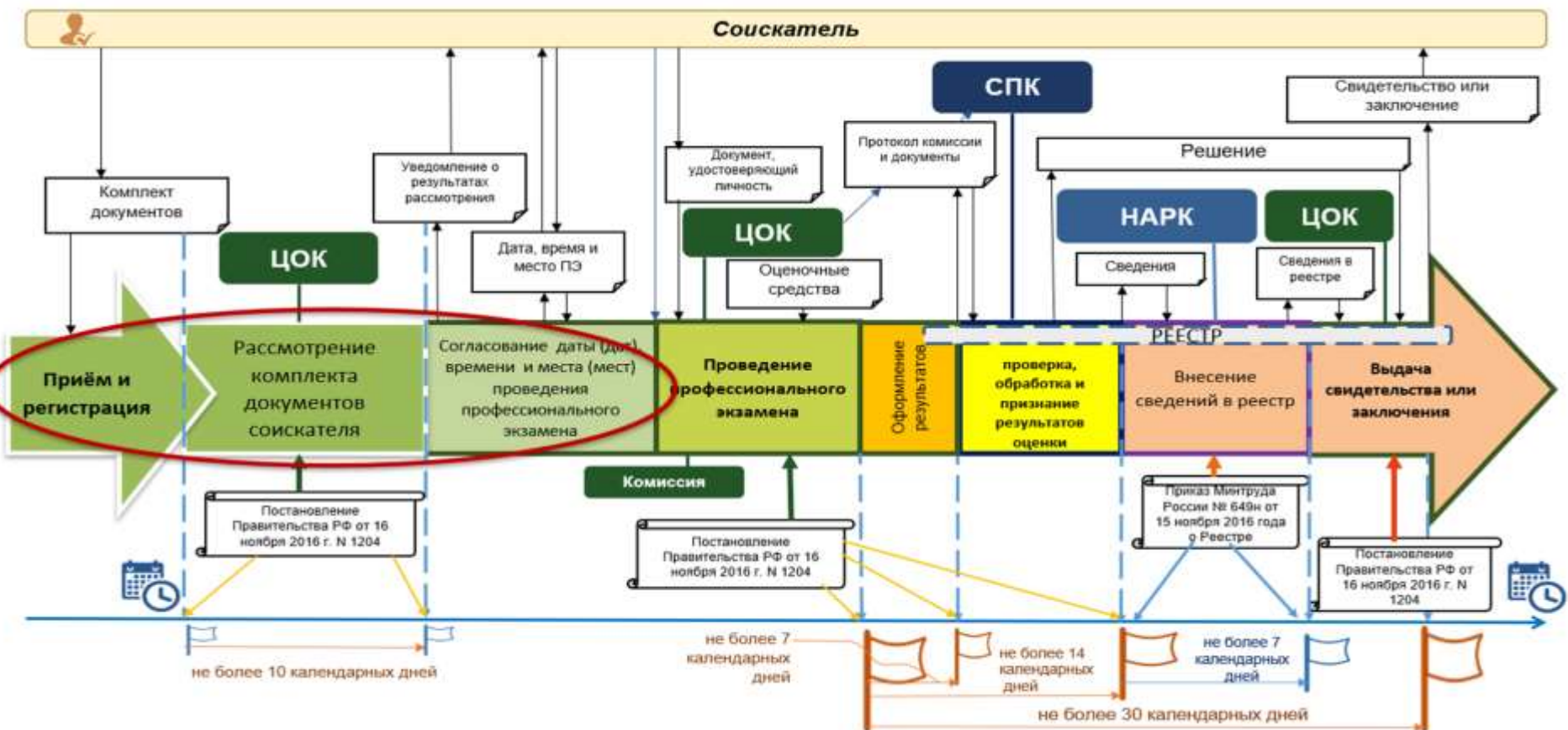
Шаг 3: Непосредственно экзамен.

Содержание экзаменационных заданий разрабатывается СПК в строительстве и строго соответствует трудовым функциям профстандарта.

Экзамен охватывает все ключевые трудовые функции технического заказчика:

- Подготовка к строительству: Получение градостроительного плана (ГПЗУ), разрешения на строительство, технических условий.
- Управление проектированием: Организация разработки, проверка и согласование проектной документации, прохождение экспертизы.
- Управление строительством: Организация и контроль работ генподрядчика, проведение закупок, авторский надзор.
- Контроль стоимости, сроков и качества.
- Ввод объекта в эксплуатацию: Получение разрешения на ввод, оформление исполнительной документации.
- Управление рисками и коммуникациями.

Шаг 4: Подведение итогов и выдача документа





Сдать НОК по профстандарту «Специалист технического заказчика» — значит доказать свою способность управлять строительным проектом на всех этапах. Это не формальность, а убедительное подтверждение профессионализма и готовности к решению самых сложных задач в отрасли.

## Преимущества и выгоды НОК для строительной отрасли

Для отрасли	Для работодателя	Для работника
1. Повышение общего уровня квалификации и, как следствие, качества строительства.	Выполнение требований законодательства	Официальное подтверждение своей квалификации
2. Стандартизация требований к специалистам по всей России.)	Минимизация рисков ошибок сотрудников	Карьерный рост
	Повышение эффективности управления проектами	Повышение стоимости на рынке труда
3. Связующее звено между системой образования и реальным производством.	Допуск к госзаказу	Укрепление деловой репутации
	Уверенность в компетенции сотрудников	Выявление пробелов в знаниях и понимание, чему учиться дальше.
	Снижение затрат на переобучение	

# ВЫВОДЫ



Квалификационный Сертификат НОК — это официальный статус элитного специалиста, который говорит заказчикам: «Проект в надежных руках»



# МИТИН

## Сергей Николаевич

Вице-президент СРО «Содружество проектных организаций»  
Член экспертного совета Ассоциации «НОТЕХ»

**Snmitin@mail.ru**  
**+7 (911) 928-64-48**

QR-код  
с контактами  
спикера